



PROVINCIA DI LECCE

AREA AMMINISTRATIVA E GESTIONALE

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunità

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 358 del 16-03-2026

OGGETTO:

NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER PROCEDURA DI INTERPELLO N. 1/2026 FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE (2) UNITÀ DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI, PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-CONTABILE" PRESSO LA PROVINCIA DI LECCE, RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA PER SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-CONTABILE.

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE

VISTA la Deliberazione di C.P. n. 3 del 20 gennaio 2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 24 del 20/11/2025 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

Visti i vigenti CCNL del personale del comparto funzioni locali;

Visto il vigente regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego (Regolamento);

Premesso che:

- l'art. 3-*bis*, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza;
- per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali devono sottoscrivere apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;
- la Provincia di Lecce, in forza delle competenze di cui al comma 88 della legge n. 56/2014, si è avvalsa, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dall'art. 3-*bis* del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei con il progetto denominato "Provincia Casa dei Comuni: Concorsi per tutti";
- con determinazione n. 1177 del 13/07/2024 è stato approvato l'Elenco di Idonei da assumere quali Specialista amministrativo-contabile dalla Provincia di Lecce e dai Comuni aderenti allo specifico Accordo;
- l'Elenco di Idonei in questione è stato aggiornato con determinazione n. 1095 del 20/08/2024;
- con provvedimento del Presidente n. 10 del 4/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, successivamente modificato e integrato con provvedimenti n. 69 del 12/09/2025, n. 111 del 18/11/2025 e n. 133 del 24/12/2025;
- nella Sezione relativa all'Organizzazione e Capitale umano è contenuto il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 con la verifica del rispetto dei vincoli legislativi in materia di nuove assunzioni e di contenimento della spesa del personale;
- nel Piano Triennale del Fabbisogno è previsto, per l'anno 2026, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) Specialisti amministrativo-contabili, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, tramite Interpello sull'Elenco di Idonei, da destinare ai Servizi "Risorse Umane e Pari Opportunità" e "Servizi Finanziari";
- la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-*bis*, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, avviata con nota prot. n. 54391 del 29/12/2025, ha avuto esito negativo (nota Regione Puglia, Sezione Politiche e Mercato del Lavoro prot. n. 729743 del 30/12/2025);
- la procedura di mobilità volontaria obbligatoria di cui all'art. 30, comma 2-*bis*, del D. Lgs. n. 165/2001 non trova applicazione, poiché il Piano Assunzioni 2026, come approvato nel PIAO 2025/2027 su richiamato, non prevede un numero di assunzioni pari o superiore alle dieci unità;
- la Provincia di Lecce non dispone di graduatorie concorsuali valide per Specialisti amministrativo-contabili;
- con determinazione n. 8 del 13/01/2026 è stato approvato lo schema di avviso di Interpello rivolto agli iscritti all'Elenco di Idonei denominato "Specialista amministrativo-contabile", Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, per l'assunzione presso la Provincia di Lecce di n. 2 unità di Specialista amministrativo-contabile con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 1 posto riservato agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- in data 14 gennaio 2026 l'Avviso di Interpello n. 1/2026 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>» per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 5 febbraio 2026;
- con determinazione n. 201 del 19/02/2026 sono state ammesse le candidature all'Interpello;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 9 del Regolamento delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego e dell'art. 6 dell'Interpello, la Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande;

- ai sensi delle medesime disposizioni, la Commissione è composta da tre componenti, tra soggetti interni e/o esterni, garantendo la presenza di entrambi i sessi, oltre che da un segretario verbalizzante;

- ai componenti interni della Commissione sono riconosciuti i compensi previsti dall'art. 11 del Regolamento delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego, con una riduzione del cinquanta per cento rispetto agli importi stabiliti dall'art. 2 del DPCM 24/04/2024 (comma 3) e un ulteriore riduzione del venticinque per cento, trattandosi di selezione per Interpello su elenco di idonei (comma 4);

Ritenuto di nominare la Commissione e, atteso il profilo da selezionare, di individuare il Presidente tra i Dirigenti amministrativi ed i componenti esperti tra i Funzionari titolari di incarico di Elevata Qualificazione con pluriennale e comprovata esperienza nel campo amministrativo e contabile in ragione del ruolo ricoperto presso questo Ente;

Accertata la compatibilità del presente atto con gli stanziamenti di bilancio, con i relativi stanziamenti di cassa, con il saldo di competenza in termini di entrate finali e spese finali e con le regole di finanza pubblica ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI NOMINARE la Commissione della procedura di Interpello n. 1/2026 per la copertura di n. 2 posti di Specialista amministrativo-contabile, da assumere tramite l'Elenco di idonei della Provincia di Lecce di "Specialista amministrativo-contabile":

- **Dott. Roberto Serra**, Dirigente – **Presidente**
- **Avv. Maria Giovanna Capoccia** – Funzionario E.Q. "Avvocato" - **componente esperto;**
- **Dott. Cosimo Galizia** - Funzionario E.Q. "Specialista economico-finanziario" - **componente esperto;**
- **Dott.ssa Stefania Quarta** - Funzionario "Specialista amministrativo-contabile" - **segretario verbalizzante;**

DI RICONOSCERE ai componenti della Commissione Esaminatrice i seguenti compensi:

- Presidente: € 742,00;
- Componenti esperti: € 675,00 ciascuno;
- Segretario: € 607,00;

DI IMPEGNARE, in favore dei componenti della Commissione Esaminatrice, la somma di Euro 3.570,78 comprensiva di oneri e irap, sul cap. 1621.002 "Gestione giuridica del personale prestazione di servizi: spese per la gestione concorsi pubblici" del bilancio corrente;

DI RISERVARSI di regolarizzare, sui capitoli di spesa del personale, l'impegno di cui al punto precedente in fase di liquidazione dei compensi dovuti ai componenti della Commissione;

DI PUBBLICARE l'avvenuta nomina sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>».

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunita'

IL DIRIGENTE
FRANCESCA CARANO
(documento firmato digitalmente)